



**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ХВОЙНИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 1» Р.П. ХВОЙНАЯ**

П Р И К А З

**от 16.04.2025 № 17
р. п. Хвойная**

О внесении изменений в положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1» р.п. Хвойная, находящего в ведении комитета образования Администрации Хвойнинского муниципального округа

На основании постановления Администрации Хвойнинского муниципального округа от 10.04.2025г. №509 «О внесении изменений в постановление Администрации Хвойнинского муниципального округа от 29.07.2024г №1070, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с целью уточнения положения об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1» р.п. Хвойная, находящего в ведении комитета образования Администрации Хвойнинского муниципального округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1» р.п. Хвойная, находящихся в ведении комитета образования Администрации Хвойнинского муниципального округа, утвержденное приказом МАДОУ «Детский сад № 1» р.п. Хвойная от 02.09.2024 №47, изменения следующего содержания:

Изложить пункт 2.3.3. Положения в новой редакции:

«2.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются:

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Выплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации;

за работу в ночное время. Выплаты производятся за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Выплаты осуществляются в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию руководителя организации, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

за сверхурочную работу. Выплаты осуществляются за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2025 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

4. Опубликовать настоящий приказ на официальном сайте МАДОУ «Детский сад №1» р.п. Хвойная до 25.04.2025г.

Заведующая

МАДОУ «Детский сад № 1» р.п. Хвойная

Е.Г. Петрова

